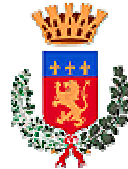




COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

(Provincia di Siena)



COMUNE DI POGGIBONSI

(Provincia di Siena)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

(Provincia di Siena)

**AVVISO PUBBLICO
PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE A COMPONENTE E A PRESIDENTE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA
TRA I COMUNI DI COLLE DI VAL D'ELSA, POGGIBONSI E SAN GIMIGNANO**

IL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI POGGIBONSI

Visti:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- la convenzione sottoscritta in data 15 luglio 2013 fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano per la costituzione in forma associata del Servizio di Valutazione unico della Performance;
- Il vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano;

RENDE NOTO

che in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 76/AG del 19/07/2013 del Comune di Poggibonsi, questo Ente, in qualità comune capofila, intende procedere alla nomina di n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, del Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata fra i Comuni di Colle di Val D'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano.

Tale organismo, per disposizione regolamentare, è composto da tre componenti esterni alle Amministrazioni associate, di cui uno con funzione di Presidente, ed ha sede nelle sedi dei comuni associati.

1 - FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione unico della performance svolge per i Comuni associati le funzioni previste dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, dall'art. 7 del vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano, nonché ogni altra funzione prevista in materia dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nei singoli Comuni associati.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano, il Nucleo di Valutazione unico esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso in ciascuno dei Comuni Associati;
- b) comunica tempestivamente al Sindaco del comune territorialmente competente le criticità riscontrate;
- c) valida il sistema di pianificazione, programmazione e controllo, risultante dai documenti programmatici dell'ente, propedeutico all'erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) effettua, sulla base del sistema vigente nell'Ente, la valutazione annuale dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa dotati di autonomia, anche assunti in posizione di staff e/o con contratto a tempo determinato;
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) garantisce ogni altra funzione prevista dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nei singoli Comuni associati.

Inoltre, il Sindaco di ciascun Comune associato potrà avvalersi del supporto tecnico del Nucleo di Valutazione unico per la valutazione del Direttore Generale e del Segretario generale.

2 - REQUISITI PER LA NOMINA

Per partecipare alla presente selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) possesso del diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea
- c) è richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, o giurisprudenza, o scienze politiche o ingegneria gestionale o equipollenti.

Nel caso di possesso di diploma di laurea in altre discipline, e richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette o ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance;

In alternativa al possesso del titolo postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, maturata in posizioni di responsabilità presso amministrazioni pubbliche o aziende private nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico - organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in

- posizione di istituzionale autonomia e indipendenza ovvero in funzioni di Presidente/Componente di Nucleo di Valutazione o OIV;
- d) comprovata esperienza di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativa;
 - e) comprovata conoscenza della lingua inglese o francese. Se di cittadinanza non italiana, devono possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
 - f) comprovate conoscenze dei principali strumenti di *office automation*.

3 - INCOMPATIBILITÀ

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che rivestano incarichi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono, altresì, essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) siano stati membri del Consiglio comunale, della Giunta comunale o del Collegio dei Revisori dei Conti dei Comuni associati negli ultimi tre anni;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dei singoli Comuni associati, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o che, comunque, abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano i Comuni Associati presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione negli ultimi tre anni;
- h) rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità fino al 4° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, del Collegio dei Revisori dei Conti e con il personale dipendente;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso i Comuni Associati;
- k) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

All'atto di presentazione della domanda, il candidato dovrà dichiarare formalmente di non trovarsi in alcuna delle suddette condizioni di incompatibilità.

4 - DURATA IN CARICA

Gli incarichi conferiti ai membri e al Presidente del Nucleo di Valutazione sulla base della selezione di cui al presente avviso, in ragione della convenzione sottoscritta dai comuni associati, avranno termine il 31/12/2014, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. Fra le altre cause, rientra lo scioglimento anticipato disposto dalla Conferenza dei Sindaci del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata.

Gli incarichi, conferiti fino al 31/12/2014, si intendono comprensivi delle procedure di valutazione dei risultati ed obiettivi posti in ciascun Comune associato per gli esercizi finanziari 2013 e 2014.

L'incarico dei componenti può, eventualmente, essere rinnovato.

Alla scadenza, il Nucleo di Valutazione resta in carica fino alla nomina dei nuovi componenti.

5 - COMPENSO

Ai singoli componenti e al componente cui siano attribuite le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione Unico gestito in forma associata fra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano, saranno attribuiti compensi forfetario nella seguente misura:

- compenso annuo forfetario spettante a ciascun singolo Componente: € 3.996,00
- compenso annuo forfetario maggiorato del 25% spettante al Presidente: € 4.957,00

I suddetti compensi forfetari sono onnicomprensivi di qualsiasi rimborso spese.

In sede di presentazione della candidatura, ogni singolo candidato potrà offrire una riduzione percentuale del compenso a lui eventualmente spettante in caso di nomina, fino alla concorrenza dell'intera misura del compenso stesso, fermo restando che tale riduzione costituirà elemento di positiva valutazione solo in condizioni di equivalenza del percorso formativo, delle esperienze professionali e delle capacità dei candidati

6 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati dovranno far **pervenire** la propria candidatura al Comune di Poggibonsi – Ufficio Protocollo, Piazza Cavour, n. 2, **entro le ore 13:00 del giorno 20 agosto 2013** a mezzo posta con raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante consegna a mano. Il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare l'indicazione del mittente e la dicitura "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata". Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

La candidatura può inoltre essere inviata da un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.poggibonsi@postacert.toscana.it.

In caso di spedizione per raccomandata non farà fede il timbro postale.

Il plico dovrà contenere: la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR n°

445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. n° 196/2003.

La domanda dovrà essere accompagnata da fotocopia di un documento in corso di validità, dal curriculum formativo e professionale datato e firmato e da una relazione di accompagnamento con cui il candidato esporrà le proprie esperienze ritenute significative ai fini della nomina. La domanda dovrà inoltre contenere una dichiarazione dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse.

L'inoltro della domanda si intenderà quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

7 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo l'acquisizione delle istanze degli interessati, la Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati, avvalendosi di una commissione interna di supporto formata dai Segretari Generali e dai Direttori degli enti, designerà i candidati prescelti, previo eventuale colloquio con i candidati e favorendo, ove possibile, l'equilibrio di genere.

La convocazione dei candidati all'eventuale colloquio sarà effettuata a mezzo telegramma con preavviso di almeno tre giorni. A titolo puramente indicativo si fa presente che i colloqui potrebbero tenersi nella settimana dal 26 al 30 agosto 2013.

La nomina sarà disposta con provvedimento del Sindaco del Comune di Poggibonsi (Comune capofila) su parere conforme della Conferenza dei Sindaci.

Con lo stesso atto, all'interno della terna di candidati designati, su proposta della Conferenza dei Sindaci, sulla base della significatività delle esperienze professionali in qualità di componente o Presidente di Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di Valutazione viene individuato il componente cui attribuire le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione unico della Performance in forma associata.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. ed il provvedimento di nomina dei componenti e del Presidente, i loro curricula ed i loro compensi saranno pubblicati sul sito istituzionale degli enti associati.

Il trattamento dei dati personali raccolti avverrà nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. 196/2003.

Poggibonsi, lì 19 luglio 2013

Il Segretario Generale
Dott. Roberto Dottori